

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

Căn cứ Văn bản số 2220/SNV-XDCQ&CTTN ngày 08/11/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc báo cáo Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022. UBND huyện Tuần Giáo báo cáo Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 với các nội dung sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG TRÊN ĐỊA BÀN

1. Hoạt động của HĐND, UBND cấp huyện, cấp xã

a) Đánh giá việc thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành

UBND huyện Tuần Giáo đã thực hiện đúng các quy định của Luật Tổ chức Chính quyền địa phương, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương, các văn bản hướng dẫn của các cấp. Đảm bảo cơ cấu tổ chức, thực hiện tốt nhiệm vụ, quyền hạn của chính quyền địa phương ở huyện và cấp xã. HĐND huyện, cấp xã thực hiện đủ về số lượng, đảm bảo cơ cấu theo quy định.

HĐND các cấp trên địa bàn đã triển khai thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo đúng quy định; tổ chức đảm bảo việc thi hành hiến pháp và pháp luật trong lĩnh vực quốc phòng, an ninh, xây dựng chính quyền, phát triển kinh tế, xã hội; Quyết định các biện pháp phát triển hệ thống giáo dục, văn hóa, thông tin, thể dục thể thao và việc giám sát việc tuân theo Hiến pháp và Pháp luật ở địa phương;

UBND các cấp thực hiện tốt việc lãnh đạo chỉ đạo các cơ quan, bộ phận chuyên môn, tổ chức thực hiện ngân sách, thực hiện đảm bảo các nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, phát triển công nghiệp xây dựng, thương mại dịch vụ, du lịch, nông nghiệp, lâm nghiệp, thủy sản, mạng lưới giao thông, thủy lợi, quản lý dân cư, quản lý và sử dụng đất, tài nguyên bảo vệ môi trường trên địa bàn theo quy định của pháp luật và thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn do cơ quan nhà nước cấp trên phân cấp, ủy quyền và phân cấp, ủy quyền cho UBND cấp xã.

Qua đó góp phần tích cực trong việc phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh quốc phòng tại địa phương.

b) Kết quả phê chuẩn nhân sự: Số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên UBND (Biểu số 4.1).

- Số lượng, cơ cấu thành viên của UBND các cấp đảm bảo theo đúng quy định của Luật Tổ chức Chính quyền địa phương: Chủ tịch, các phó Chủ tịch và các Ủy viên, trong đó: có 02 Phó Chủ tịch UBND huyện và 22 Phó Chủ tịch UBND cấp xã trên tổng số 19 xã, thị trấn (không có xã loại III)

- Quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên UBND được thực hiện theo trình tự, thủ tục quy định tại Luật Tổ chức Chính quyền địa phương, Nghị định số 08/2016/NĐ-CP, cùng với các quy định của Đảng về công tác cán bộ, quy định của pháp luật liên quan đã tạo cơ sở pháp lý để chính quyền địa phương các cấp trên địa bàn huyện củng cố tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước, nâng cao chất lượng cán bộ quản lý chính quyền địa phương nhiệm kỳ 2021 – 2026.

2. Địa giới hành chính (Biểu số 4.2).

a) Số lượng đơn vị hành chính huyện, thị xã, thành phố; xã, phường, thị trấn

Huyện Tuần Giáo có thị trấn Tuần Giáo và 18 xã, trong đó có Thị trấn và 06 xã là đơn vị hành chính loại I, 12 xã còn lại là đơn vị hành chính loại II, thị trấn Tuần Giáo là đô thị loại V. 18/18 xã đều là xã có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn theo quy định.

b) Công tác quản lý địa giới hành chính, mốc, hồ sơ địa giới hành chính

Công tác quản lý địa giới hành chính (ĐGHC) tại các xã, thị trấn thực hiện theo đúng các quy định. Thực hiện Dự án 513, các cấp, các ngành huyện Tuần Giáo, đã tổ chức rà soát toàn bộ hồ sơ ĐGHC, thực địa toàn bộ mốc, các tuyến ĐGHC. Một số tồn tại bất cập về ĐGHC đã được khắc phục, nhiều vụ việc tranh chấp đất liên quan đến ĐGHC đã được giải quyết. Đến nay toàn tuyến ĐGHC các cấp, các mốc ĐGHC được xác định rõ ràng tại thực địa, được 02 bên cùng thống nhất; cơ bản phù hợp với thực tế sinh sống, canh tác của dân và thống nhất giữa thực tế với hồ sơ quản lý ĐGHC; Hồ sơ quản lý ĐGHC theo Dự án 513 đã hoàn thiện cấp huyện, đang trình các cấp ban hành. Hồ sơ quản lý ĐGHC do UBND cấp xã quản lý 01 bộ và Phòng Nội vụ quản lý 01 bộ theo quy định. (Bộ hồ sơ đang sử dụng ban hành năm 2009).

c) Tình hình kết quả thực hiện Dự án 513 (kết quả, thuận lợi, khó khăn vướng mắc, phương hướng thời gian tới)

- Kết quả thực hiện:

+ Thực hiện Dự án 513, từ tháng 7/2017 đến nay, UBND cấp huyện, cấp xã, đại diện các tổ chức ở bản, các hộ dân liên quan; Các cơ quan, đơn vị liên quan cấp tỉnh, huyện phối hợp với đơn vị thi công đã thực hiện: Rà soát, xác định toàn bộ mốc ĐGHC, đường ĐGHC và các yếu tố có liên quan ĐGHC các cấp trên hồ sơ và tại thực địa. Xác định những tồn tại, bất cập về ĐGHC, các điểm tranh chấp đất liên quan đến ĐGHC, thống nhất phương án giải quyết. Hoàn thiện, hiện đại hoá hồ sơ, bản đồ ĐGHC các cấp; đã trình cấp trên theo quy định. Tổng số tuyến ĐGHC các cấp huyện Tuần Giáo: 69 tuyến; (cấp tỉnh 10, cấp huyện 17, cấp xã 42). Tổng số mốc ĐGHC: 28 mốc; (Mốc cấp tỉnh: 01 mốc; Cấp huyện: 03 mốc;

cấp xã: 24 mốc). Theo Dự án 513 đề nghị điều chỉnh 15 tuyến ĐGHC các cấp; (cấp tỉnh 04, cấp huyện 02, cấp xã 09).

+ Từ năm 2020, 2021 đến nay trên địa bàn huyện không có mốc ĐGHC bị mất, xê dịch hay hư hỏng; không có tranh chấp về ĐGHC, chỉ là tồn tại bất cập về ĐGHC, có một số tranh chấp đất liên quan đến ĐGHC.

- Thuận lợi, khó khăn:

+ Thuận lợi: huyện Tuần Giáo đã bám sát chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, hướng dẫn của các Bộ, cơ quan Trung ương và của tỉnh để xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Dự án 513 tại địa phương; trên cơ sở hướng dẫn, huyện Tuần Giáo đã giải quyết được một số bất cập về ĐGHC; UBND huyện cũng đã tích cực phối hợp với các cơ quan chức năng và chính quyền địa phương giáp ranh để triển khai có hiệu quả Dự án 513 của Thủ tướng Chính phủ.

+ Khó khăn: Quá trình rà soát xác định đường ĐGHC tại thực địa còn khó khăn do rừng núi hiểm trở, còn phát sinh tranh chấp đất, phát hiện một số tồn tại bất cập. Một số tồn tại hạn chế, tranh chấp đất liên quan đến ĐGHC phức tạp chưa thể giải quyết dứt điểm trong thời gian nhất định như: Tồn tại bất cập về ĐGHC giữa xã Chiềng Đông, huyện Tuần Giáo với xã Xuân Lao huyện Mường Ảng, không thống nhất được phương án giải quyết; Một số hộ dân xã Xá Nhè, Mường Đun huyện Tủa Chùa xâm canh, xâm cư đất rừng phòng hộ thuộc ĐGHC xã Phình Sáng, khu vực Tiểu khu 573; Một số hộ dân bản Phiêng Ban xã Mường Giàng, huyện Quỳnh Nhai đang canh tác xen canh tại khu Chua Lú bản Tủa Tình xã Tủa Tình, huyện Tuần Giáo; Công tác nắm thực địa, quản lý ĐGHC của một số cá nhân tại cấp xã còn chưa thường xuyên, không phát hiện, giải quyết kịp thời khi dân mở rộng diện tích canh tác, phát sinh xen canh; tiềm ẩn nguy cơ tranh chấp, mất an ninh trật tự; Công tác giải quyết tranh chấp đất liên quan đến ĐGHC của một số xã chưa có kết quả; Công tác tuyên truyền, vận động chưa được thường xuyên dẫn đến việc tranh chấp đất đai liên quan đến ĐGHC một số xã trong huyện còn tái diễn và kéo dài.

+ Phương hướng: Tăng cường công tác tuần tra, quản lý mốc, đường ĐGHC, Ổn định sản xuất, sử dụng đất, tiếp tục thỏa thuận để giải quyết các tranh chấp đất liên quan đến ĐGHC

3. Cán bộ, công chức cấp xã (Biểu số 4.3).

a) Thực trạng cán bộ, công chức cấp xã

- Tổng số cán bộ, công chức cấp xã có 370, trong đó: 183 cán bộ, 187 công chức.

- Chất lượng đội ngũ: Công chức được tuyển dụng theo quy định và đúng tiêu chuẩn chức danh, đảm bảo đủ số lượng công chức cấp xã để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Các chức danh cán bộ bố trí theo chủ trương của cấp ủy, do Đại hội, bầu cử, Ban chấp hành bầu; Huyện ủy, HĐND, UBND huyện hoặc Hội cấp huyện phê chuẩn. Cán bộ cấp xã thường có nhiều biến động; Đảng ủy các xã, thị trấn kịp thời kiện toàn và bố trí đảm bảo đủ số lượng cán bộ theo quy định của pháp luật.

b) Việc điều động công chức cấp xã

- Trong năm 2022 đã điều động 17 công chức giữa các xã; trong đó có 15 công chức chuyển đổi vị trí công tác trong phòng chống tham nhũng; 02 công chức điều động theo nguyện vọng, yêu cầu nhiệm vụ.

- Việc điều động công chức căn cứ vào thời gian đảm nhận vị trí công tác, yêu cầu nhiệm vụ và phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của công chức; công chức được điều động đạt yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm mới.

- Việc điều động, chuyển đổi vị trí công tác các công chức cấp xã được thực hiện đảm bảo theo quy định của pháp luật và theo phân cấp, quy định của Huyện ủy. UBND huyện ban hành kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác, các xã triển khai thực hiện hoặc trên cơ sở nguyện vọng cá nhân, yêu cầu nhiệm vụ, UBND huyện trình Ban Thường vụ Huyện ủy cho ý kiến UBND huyện Quyết định theo thẩm quyền.

c) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã

- Theo trình tự, thủ tục quy định, UBND huyện đã ban hành các Quyết định xếp lương, xếp phụ cấp chức vụ, phụ cấp kiêm nhiệm, chuyên ngạch, cho đi học, kỷ luật, thôi việc, thôi hưởng lương và thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã.

- Các chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã thực hiện đảm bảo, kịp thời theo các quy định về bố trí số lượng, các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã; ở khối, bản. Việc sắp xếp, bố trí và giải quyết chế độ, chính sách được thực hiện một cách dân chủ, công khai, kịp thời, đúng quy định của pháp luật; đã cơ bản lựa chọn, bố trí cán bộ, công chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng được nâng lên, hiệu quả quản lý ngày càng được nâng cao. Đó là yếu tố quan trọng, góp phần đổi mới và nâng cao chất lượng hệ thống chính trị ở cơ sở xã, thị trấn. Sau khi được sắp xếp, bố trí và giải quyết chế độ, chính sách, đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đã yên tâm, phấn khởi, phấn đấu, học tập, rèn luyện, công tác, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

d) Đánh giá cán bộ, công chức xã: Khó khăn, vướng mắc trong việc đánh giá cuối năm đối với cán bộ, công chức cấp xã, đặc biệt là đối với cán bộ chủ chốt ở cấp xã

Việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức cấp xã hàng năm được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP và các quy định, hướng dẫn của các cấp; UBND huyện hướng dẫn cụ thể hóa một số nội dung về thẩm quyền và trách nhiệm, trình tự thủ tục, thành phần tham dự Đánh giá cán bộ tại cuộc họp cơ quan để đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ theo phân cấp của Huyện ủy.

- Ở mỗi cấp xã có nhiều chức danh cán bộ nên thành phần tham dự Đánh giá cán bộ tại cuộc họp cơ quan là khác nhau, nên khó khăn trong việc tổ chức các cuộc họp, hoàn thiện hồ sơ đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ. Các ý kiến tham

gia đánh giá còn ít, e dè, nề nang. Ở một số xã chưa thực sự được lãnh đạo quan tâm nên việc quán triệt, phổ biến các quy định, thu thập minh chứng trong năm để có cơ sở đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức cấp xã còn mang tính hình thức, định tính và chưa thực sự hiệu quả. Có tiêu chí đánh giá, xếp loại còn chưa cụ thể, cảm tính và chưa phù hợp với tình hình thực tiễn nhiệm vụ của mỗi cán bộ, công chức, tổ chức đoàn thể tại địa phương nên chưa đảm bảo công bằng, khách quan.

e) Số lượng cán bộ, công chức cấp xã bị kỷ luật

Trong năm 2022, đã xử lý kỷ luật đối với 02 công chức cấp xã vi phạm chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình (sinh con thứ 3), cụ thể: 01 công chức nữ ở xã Ta Ma và 01 công chức nam ở xã Pú Nhung. Công chức cấp xã vi phạm chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình (sinh con thứ 3) bị xử lý kỷ luật bằng hình thức khiển trách theo quy định tại Khoản 9, Điều 8 Nghị định 112/2020/NĐ-CP của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

4. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở khối, bản và người tham gia công việc ở khối, bản (Biểu số 4.4)

a) Số lượng, chất lượng

- Số lượng: số người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã là 162 người; ở thôn, bản là 528 người với 177 khối, bản.

- Chất lượng: việc quy hoạch, tạo nguồn, tuyển chọn những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và các khối, bản căn cứ theo yêu cầu về số lượng, chất lượng, cơ cấu đội ngũ để có quy hoạch, xác định quy chế tuyển chọn khoa học và đúng quy định, tiêu chuẩn. Tuy nhiên, trình độ chuyên môn của những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và ở các khối, bản còn thấp; tỉ lệ người có trình độ sơ cấp và chưa qua đào tạo còn cao (trong đó, những người hoạt động không chuyên trách ở xã là 76/162 và ở các khối bản là 502/528 người).

b) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách

- Chế độ chính sách: người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, các khối, bản được hưởng phụ cấp và quyền lợi tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế bắt buộc theo quy định. Được xem xét cử đi đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, nâng cao trình độ phù hợp với nội dung nhiệm vụ đang đảm nhận, chức vụ quy hoạch. Khi được cử đi đào tạo, bồi dưỡng được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định hiện hành.

5. Khối phố, bản (Biểu số 4.3)

a) Số lượng khối, bản, tình hình tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố trên địa bàn

- Trên địa bàn huyện Tuần Giáo có tổng số 177 khối, bản (trong đó có 10 khối và 167 bản) trên tổng số 19 xã, thị trấn.

- Tình hình tổ chức và hoạt động: mỗi khối, bản trên địa bàn huyện Tuần Giáo có: Bí thư chi bộ; trưởng khối hoặc trưởng bản và trưởng ban công tác mặt trận; hoạt động theo nguyên tắc tuân thủ pháp luật, quyết định của cấp có thẩm

quyền, thực hiện theo hương ước, quy ước, đảm bảo công khai, minh bạch, giữ gìn khối đại đoàn kết dân tộc; đảm bảo tính tự quản của cộng đồng dân cư, chấp hành sự quản lý Nhà nước trực tiếp của chính quyền xã, sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự hướng dẫn, triển khai công tác của UBMTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp xã; các khối, bản quyết định theo đa số đối với những nội dung Nhân dân quyết định trực tiếp theo quy định của pháp luật, các khối trưởng và trưởng bản là người tổ chức thực hiện các nội dung đã được Nhân dân quyết định, đồng thời chịu sự giám sát của Nhân dân trong khối, bản.

b) Triển khai quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố; sắp xếp, sáp nhập thôn, tổ dân phố

- UBND tỉnh Điện Biên ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên (được ban hành kèm theo Quyết định số 18/2022/QĐ-UBND, ngày 20/6/2022 và có hiệu lực từ ngày 01/7/2022).

- Khối, bản không phải là một cấp hành chính mà là tổ chức tự quản của cộng đồng dân cư được thành lập theo quy định của pháp luật trong một khu vực ở một xã, thị trấn; nơi thực hiện dân chủ trực tiếp và rộng rãi để phát huy các hình thức hoạt động tự quản, tổ chức Nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ cấp trên giao.

- Về hoạt động của bản, khối phố: thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Chương trình, kế hoạch về phát triển kinh tế, xã hội, xây dựng đời sống văn hóa, phát triển sự nghiệp giáo dục, chăm lo, bảo vệ sức khỏe cho Nhân dân... tham gia, hưởng ứng các phong trào thi đua, cuộc vận động do Đảng, Nhà nước, UBMTTQ Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội phát động, tổ chức kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của địa phương; cộng đồng dân cư ở bản, khối phố bản, quyết định chủ trương và mức đóng góp xây dựng cơ sở hạ tầng, các công trình phúc lợi công cộng trong phạm vi cấp xã, khối, bản do Nhân dân đóng góp toàn bộ hoặc một phần kinh phí và các công việc tự quản trong nội bộ cộng đồng dân cư theo quy định của pháp luật; tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định về các công việc của khối, bản và của cấp xã theo quy định về thực hiện dân chủ ở xã, thị trấn; tham gia xây dựng và thực hiện hương ước, quy ước của khối, bản, giữ gìn trật tự an ninh, an toàn xã hội và phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp ở địa phương, phòng chống tệ nạn xã hội...; bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm trưởng bản, khối trưởng.

- Đã tổ chức bầu cử trưởng bản, khối trưởng, ngay sau khi đại hội Chi bộ khối, bản; UBND cấp xã xem xét quyết định công nhận người trúng cử và đề nghị xếp phụ cấp theo quy định.

- Trong năm 2022 toàn huyện không sắp xếp, sáp nhập khối, bản.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Nhận được sự quan tâm chỉ đạo và hướng dẫn của các cấp và của Huyện ủy về công tác chính quyền địa phương.

- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị trực thuộc UBND huyện cũng như UBND cấp xã luôn chủ động, tích cực triển khai thi hành Luật Tổ chức chính quyền địa phương theo chỉ đạo của UBND huyện.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung Luật Tổ chức chính quyền địa phương được đặc biệt chú trọng, kết hợp với việc tuyên truyền thực hiện các nhiệm vụ chính trị, chính quyền thường xuyên tại các xã, thị trấn.

- Cơ cấu tổ chức của chính quyền huyện và cấp xã nhiệm kỳ 2021 – 2026 được kiện toàn theo đúng các quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

2. Tồn tại, hạn chế

- Chất lượng của một số đại biểu HĐND xã chưa đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ; một bộ phận chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm, thiếu sâu sát với địa bàn, quần chúng nhân dân, còn nể nang, ngại va chạm, chưa kịp thời nắm bắt thông tin, tâm tư nguyện vọng của cử tri để phản ánh đến các cấp có thẩm quyền;

- Thường trực HĐND một số xã chưa sâu sát với công việc; hạn chế trong việc nghiên cứu nắm bắt pháp luật, chưa chủ động ban hành quy chế hoạt động, quy chế tiếp công dân; làm việc theo thói quen kinh nghiệm, không mạnh dạn đổi mới tác phong lề lối làm việc, thiếu chủ động trong việc giám sát đôn đốc chấp hành các quy định của pháp luật, nghị quyết của HĐND;

- Hoạt động giám sát ở một số xã chưa thật sự chặt chẽ, nghiêm túc, nhiều vấn đề phức tạp nảy sinh được nhân dân, dư luận quan tâm nhưng chưa được HĐND làm rõ; các nội dung sau kết luận sau giám sát không quy trách nhiệm rõ ràng, đôn đốc giải quyết không dứt điểm. Giám sát của Thường trực HĐND và tổ đại biểu HĐND xã chưa được quan tâm thực hiện.

- Ở một số xã hoạt động giám sát việc giải quyết kiến nghị của cử tri, việc giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân chưa được quan tâm giải quyết triệt để;

- Hoạt động tiếp xúc cử tri một số nơi còn mang tính hình thức, đơn điệu; chưa tổ chức được nhiều cuộc tiếp xúc cử tri theo chuyên đề; việc phối hợp giữa Thường trực HĐND và Ủy ban Mặt trận tổ quốc xã chưa đồng bộ, kịp thời. Công tác tổng hợp, phân loại ý kiến, kiến nghị cử tri có lúc, có nơi còn chậm, chưa đảm bảo chất lượng; còn tình trạng né tránh, trả lời chung chung, nhiều vấn đề chưa được giải quyết triệt để dẫn đến cử tri bức xúc kiến nghị nhiều lần, kéo dài.

- Công tác quản lý của UBND xã trong một số lĩnh vực chưa toàn diện, chưa đáp ứng được yêu cầu, có nơi còn buông lỏng: Công tác quản lý thị trường, chất lượng vật tư nông nghiệp, thuốc chữa bệnh và một số mặt hàng thiết yếu... Thủ tục hành chính, quy trình giải quyết công việc liên quan đến đất đai, giải phóng mặt bằng, đầu tư xây dựng còn phức tạp. Tình trạng tự ý san lấp, cải tạo mặt bằng, vi phạm Luật Đất đai vẫn còn diễn ra ở một số xã.

- Hiệu quả, sức cạnh tranh của nền kinh tế chưa cao, chuyển dịch cơ cấu kinh tế còn chậm, có mặt phát triển chưa tương xứng với tiềm năng, thế mạnh của huyện.

Tuy một số lĩnh vực đã có sự phát triển đột phá, nhưng đang trong quá trình hoàn thiện nên mức độ tác động, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội chưa nhiều.

3. Nguyên nhân

- Điều kiện kinh tế - xã hội ở một số xã thuộc địa bàn vùng sâu, vùng xa còn gặp nhiều khó khăn; trình độ học vấn của một số đại biểu còn hạn chế; hoạt động kiêm nhiệm, kinh nghiệm hoạt động và vốn hiểu biết về vai trò, trách nhiệm của bộ máy chính quyền còn hạn chế; một bộ phận đại biểu bị ảnh hưởng của mối quan hệ dòng tộc, họ hàng, quan hệ xã hội.

- Điều kiện phương tiện làm việc của HĐND còn gặp nhiều khó khăn; ngân sách phân bổ cho hoạt động của HĐND còn hạn hẹp; đại biểu cư trú trên địa bàn rộng việc tổ chức sinh hoạt trao đổi, thông tin không kịp thời.

- Chất lượng cán bộ công chức công tác tại một số xã chưa đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ, một bộ phận ngại nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; còn tư tưởng nể nang, ngại va chạm trong công tác; phương pháp làm việc còn thiếu năng động, sáng tạo.

- Ý thức chấp hành pháp luật của một bộ phận cán bộ và nhân dân chưa tốt; nhất là trong lĩnh vực quản lý, sử dụng đất đai; giải phóng mặt bằng làm chậm tiến độ các công trình dự án, gây mất nhiều thời gian, công sức cho các cơ quan Nhà nước.

- Năng lực, trình độ kỹ năng quản lý nhà nước của một bộ phận cán bộ, công chức chưa đáp ứng được yêu cầu. Việc triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước còn thiếu chủ động, chưa kịp thời, chưa quyết liệt. Sự phối hợp giữa ngành và các cấp trong một số công việc chưa chặt chẽ.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG NĂM 2023

1. Về sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã

Triển khai thực hiện các quy định của các cấp về đơn vị hành chính cấp xã khi có sự thay đổi về các tiêu chí đánh giá, phân loại, xếp loại, dân số, diện tích... Thực hiện theo sự chỉ đạo, kế hoạch của các cấp về sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã.

2. Về mô hình chính quyền cấp xã

- Tuân thủ các quy định của nhà nước về mô hình cấp xã trong việc kiện toàn các chức danh Thường trực HĐND, các Ban của HĐND, kiện toàn thành viên UBND và các chức danh chuyên môn thuộc UBND cấp xã.

- Xây dựng chính quyền địa phương cấp xã huyện Tuần Giáo trong sạch, vững mạnh, đảm bảo hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

3. Về tổ chức và hoạt động của HĐND, UBND cấp xã

- Kiện toàn kịp thời khi có biến động về nhân sự các chức danh của HĐND và UBND đảm bảo hoạt động thông suốt của chính quyền cơ sở đáp ứng yêu cầu quản lý tại cơ sở. Tiếp tục rà soát, sắp xếp bộ máy chính quyền cấp xã tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6, 7 khóa XII.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của HĐND và đại biểu HĐND trên các mặt công tác như: tổ chức các kỳ họp, ban hành Nghị quyết, thực hiện chức năng giám sát, tiếp xúc cử tri...

- Đẩy mạnh hoạt động chỉ đạo, điều hành của UBND và Chủ tịch UBND triển khai thực hiện hiệu quả cơ cấu lại lĩnh vực nông nghiệp và chăn nuôi theo hướng nâng cao giá trị sản xuất và phát triển bền vững. Tập trung thực hiện xây dựng Nông thôn mới; chương trình mỗi xã một sản phẩm gắn với xây dựng thương hiệu để khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế các sản phẩm đặc trưng của các địa phương. Quản lý, khai thác, sử dụng hiệu quả tài nguyên và bảo vệ môi trường; chủ động phòng, chống và giảm nhẹ thiên tai. Thực hiện tốt công tác quản lý đất đai theo quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất.

4. Về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã; ở khối, bản

- Tiếp tục thực hiện các quy định của Trung ương, các Nghị quyết, Quyết định của các cấp về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở khối, bản; đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh.

- Nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước của UBND cấp xã, gắn với nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu. Thực hiện tốt công tác sử dụng, quản lý và bố trí, phân công nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức; Kiện toàn người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở khối, bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu của mỗi chức danh.

- Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách; trong đó chú trọng công tác bồi dưỡng trang bị kỹ năng thực hành công vụ.

5. Về số lượng, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; khối, bản

Thực hiện đúng quy định về bố trí số lượng, các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã; ở khối, bản.

IV. GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Giải pháp thực hiện

- Cần tăng cường, đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động của HĐND, quan tâm công tác quy hoạch, đào tạo, phân công cán bộ năng lực trong công tác HĐND, để xây dựng HĐND thật sự là cơ quan quyền lực Nhà nước ở địa phương.

- Quan tâm chỉ đạo đổi mới phương pháp hoạt động, nâng cao vai trò, trách nhiệm của Thường trực HĐND trong chỉ đạo, điều hành hoạt động HĐND, vai trò điều hòa, phối hợp các Ban HĐND trong hoạt động thẩm tra, giám sát.

- Đảm bảo các điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc, kinh phí phục vụ cho các hoạt động của HĐND; chú trọng tổ chức học tập trao đổi kinh nghiệm giữa HĐND 02 cấp.

- Chú trọng duy trì mối quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa HĐND với Ủy ban MTTQ, UBND cùng cấp và các cơ quan có liên quan tổ chức tốt các cuộc tiếp xúc cử tri, tiếp công dân theo luật định.

- Chủ động quán triệt, vận dụng sáng tạo các chủ trương, chính sách của đảng và nhà nước; bám sát sự chỉ đạo, điều hành của cơ quan nhà nước cấp trên, Nghị quyết của cấp ủy và HĐND để triển khai thực hiện nhiệm vụ. Trong tổ chức, điều hành phải bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, đảm bảo sự đoàn kết, thống nhất, bàn bạc kỹ trong tập thể; từ đó đề ra những biện pháp quản lý, điều hành có hiệu quả. Xác định rõ trách nhiệm của tập thể và từng thành viên trong việc thực hiện từng nội dung công việc, từng nhiệm vụ cụ thể.

- Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị và sự đồng thuận của toàn dân để triển khai thực hiện. Phát triển kinh tế hài hòa với phát triển văn hóa, bảo đảm an sinh xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh và giải quyết các vấn đề xã hội phát sinh.

- Làm tốt công tác tiếp dân và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân.

2. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị sửa đổi Quyết định số 04/2010/QĐ-UBND ngày 31/5/2010 của UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên; theo hướng phân cấp mạnh hơn nữa cho UBND cấp huyện, nhằm tạo thuận lợi và giảm thủ tục hành chính trong quá trình thực hiện.

Trên đây là báo cáo Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 của UBND huyện Tuần Giáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Xuân Cảnh